## **CİNSEL TACİZ VE İSTİSMARA KARŞI YÖNETİM POLİTİKASI**

Tesis yönetimi, cinsel taciz iddialarının ele alınmasında tüm aşamalarda iddia sahibi kişi ve şikâyet edilen kişinin özel hayatlarının gizliliği ilkesine uygun davranır. Ayrıca, gizlilik ve özen gösterme ilkelerine riayet ederek, tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranır.

Bunu sağlamak için;

* Çalışan- çalışan arasında cinsel taciz, saldırı ya da misilleme hususlarında iddia sahibi kişi Olay Tespit Tutanağı ile birlikte İnsan Kaynakları departmanına doğrudan başvurur. Zaman kaybetmeden disiplin kurulu süreci başlatılır. Gizlilik, özen, eşit davranma ilkeleri ile disiplin kurulu üyelerinin kararına göre işlem yapılır. Açık kanıt bulunması durumunda doğrudan eylemi gerçekleştirenin iş akdi feshedilir.
* Çalışan-misafir/ziyaretçi arasında cinsel taciz ya da saldırı gerçekleşmesi durumunda, iddia sahibi kişi ilgili yönetici aracılığı ile şikayetçi misafir durumu netleştirdikten sonra kolluk kuvvetlerine haber vererek adli işlem başlatılır. Adli işlem sonucunda mağdur eden çalışan ise iş akdi feshedilir.
* Cinsel tacize yatkın olabileceğini düşündüğü durum ve kişilerden uzak durmalıdır.
* Davranışın rahatsızlık verdiği konusunda kişiyi açık şekilde uyarmalıdır.
* İstenmeyen cinsel yaklaşımlar konusunda açıkça “hayır” demelidir.
* Rahatsız edici davranış ve yaklaşımlarda bulunan kişiye hareketlerinden vazgeçmediği takdirde resmi girişimde bulunacağını bildirmelidir.
* İlk andan itibaren delil olarak kullanılabilecek her türlü materyali (e-posta, not, yazılı herhangi bir belge, telefon mesajı vb.) toplamalı ve saklamalıdır.
* Önleme ve korunma için emniyet birimlerine veya savcılığa başvurmalıdır.
* Çocuk kulübünde etkinlik yapılırken çocukların kucağa alınmasına müsaade edilmez.
* Hizmet ünitelerindeki çalışanlarımız gereksiz samimiyet ve fazla temastan kaçınır.
* Temaslarda tokalaşma, yanaktan makas alma vb hiçbir hareket sergilenmez.
* Spa merkezinde 18 yaş altı misafirlerin masaj alanı kullanım durumunda birebir aynı ve kapalı ortamda bulunmasına karşılık kapılar açık tutulur.
* Çalışanlarımızın tek misafir ile yalnız kalabileceği otel içerisindeki herhangi bir ünitede; yalnız kalmamak için birim yöneticisine bilgi verir.