



ORYANTASYON POLİTİKASI

Bir işletmeye yeni giren ya da aynı işletme içinde bölüm değiştiren çalışanlara, işe başlama öncesinde veya işe girdiği ilk günlerde uygulanan eğitim, Oryantasyon Eğitimi olarak tanımlanmaktadır.

- İşe yeni başlayan personelin işletmeye yabancılaşmasını önlemek ve sosyal kaynaşmayı sağlamak,
- İşe yeni başlayan personelin potansiyelini ortaya çıkarmak ve gelişmeleri yönünde ilk adımı atmak,
- İşin gerektirdiği incelikler ve ustalıklar ile mevcut sağlık ve güvenlik risklerini ilk günlerde personele aktarmak,
- Örgüt kültürünü yeni elemanlara aşılamak ve böylece kültürel bozulmayı (değerlerin, alışkanlıkların, örgüt ilkelerinin ve davranış biçimlerinin olumsuz yönde değişmesi) önlemek,
- Yeni işgörenlere, işleri ile, mevcut bilgi, yetenek ve deneyimleri arasında bir değerlendirme yapma ya da bunlara en uygun işi veya pozisyonu seçme olanağı sağlamak,
- Yeni işgörenlerin, yürütecekleri işin koşulları, uymaları gereken kurallar, özlük hakları vb. gibi konularda eksiksiz bilgi sahibi olmalarını sağlamak,
- Yeni işgörenlerde, işletmede adil ve tarafsız bir muamele göreceği duygusunu uyandırmak ve böylece işletmeye güven ve gurur duyma eğilimini güçlendirmek,
- İşgörenlerin kişisel, sosyal ve işe yönelik gereksinimlerini nereden karşılayacaklarına ilişkin bilgi vermek,

amaçlanmaktadır.